

# **Réunion du conseil d'administration du CRFSCM**

## **MINUTES**

**Date : 26<sup>e</sup> janvier 2025**

Heure : 18h00

Lieu : ZOOM et Bâtiment 100 (CRFM) ZOOM et bâtiment 100 (CRFM)

Présents : Kendra, Adam, Emily, Katie,

(V) Kevin, Pat, Lindsey, Jane

Excusés : Tony, Mackenzie, Avery

**Pièces jointes :** Rapport sur les fusions et acquisitions, Rapport sur les crèches, Procès-verbal de la réunion du 241119, Rapport du 3<sup>e</sup> trimestre

---

## **AGENDA**

### **1. Appel à l'ordre**

**Kevin**

**18h01**

- a. **Reconnaissance des terres :** *J'aimerais commencer par reconnaître que nous nous trouvons sur des terres visées par un traité, appelées territoire du Traité no 6, et que le détachement de la 17<sup>e</sup> Escadre Dundurn et tous les gens qui se trouvent ici sont des bénéficiaires de ce traité. Ici sont des bénéficiaires de ce traité. Le traité no 6 englobe les terres des Cris, des Dakota, Nakota, Saulteaux (SO-TOE) et la terre natale de la nation métisse. Nous nous engageons à veiller à ce que l'esprit de la réconciliation et du traité n° 6 soit honoré et respecté. Cette reconnaissance réaffirme également les relations que nous entretenons les uns avec les autres, et nous nous engageons à aller de l'avant en partenariat avec les nations autochtones dans un esprit de réconciliation et de collaboration.*

### **2. Adoption de l'ordre du jour :**

**PROPOSITION : Adopter l'ordre du jour tel que présenté**

Réalisé par : Pat

Appuyée par : Emily

Adopté - TOUS

### **3. Adoption du procès-verbal**

- a. 19<sup>ème</sup> novembre 2024 Procès-verbal

**PROPOSITION : Adopter le procès-verbal de la réunion du 19 novembre**

Réalisé par : Pat

Appuyée par : Adam

Adopté - TOUS

### **4. Adoption des votes électroniques :**

- a. Aucune pour le moment

### **5. Affaires anciennes :**

- a. **Correspondance avec la MFS : RE :** membre de l'équipe consultative  
Kendra parle de cette correspondance de la MFS qu'elle croyait d'abord provenir, mais il s'agissait d'un autre président de conseil d'administration qui avait envoyé le message à la recherche d'idées et de commentaires d'autres membres de conseil d'administration des CRFM qui seraient intéressés à se joindre au conseil consultatif (CC) de la MFS. Pat a recommandé Kevin et Kendra pensait que Kevin serait un bon candidat pour le poste. Kevin leur répondra pour leur faire savoir qu'il sera de la partie.
- b. **Appréciation des bénévoles :** veuillez répondre à Megan  
Kendra rappelle aux membres du conseil d'administration qu'un événement de reconnaissance

des bénévoles est prévu prochainement et qu'ils sont priés d'en informer Megan s'ils peuvent y assister.

## 6. Rapports :

### a. Garderie : (détails joints dans un document séparé)

#### i. Renouvellement des autorisations

Nous avons pris contact très tôt avec les autorités chargées de la délivrance des permis, et le processus est en cours.

#### ii. Mises à jour sur les subventions

##### 1. Développement professionnel, rétention, recrutement

Nous avons pu utiliser ces trois subventions de manière efficace pour la garderie, nous avons pu offrir des primes à la signature à des personnes difficiles à recruter, ainsi qu'une bonne dose de développement professionnel au sein du personnel.

##### 2. Réparation/entretien

Jena a examiné les options et a fait preuve de créativité pour dépenser cette subvention car il y a tellement de restrictions avec la propriété qui nous est fournie par le détachement qu'elle a envisagé d'engager un peintre pour venir repeindre les murs car les entrepreneurs sur place ne peuvent plus faire correspondre la couleur à celle de la propriété.

##### 3. Étudiant d'été

Pour cette subvention, ils sont revenus en demandant plus d'informations, ce qui est une bonne nouvelle car cela peut signifier qu'ils traiteront une approbation pour la garderie cet été !

#### iii. Inscriptions

Aucun problème, nous sommes presque au maximum de notre capacité et tout se passe très bien en termes de membres militaires et civils.

#### iv. Finances

Nous disposons actuellement d'un excédent, nous le surveillons donc à l'approche de la fin de l'année et nous espérons pouvoir acheter de nouveaux meubles ou des articles importants qui ont besoin d'être " rafraîchis " dans la garderie actuellement.

### b. Président :

Kevin a abordé la correspondance de la MFS et a voulu réitérer aux autres membres du conseil d'administration qu'ils devraient s'intéresser à la formation du conseil, qu'elle est très facile à gérer et qu'il faut la commencer. Ils s'attendent à une réduction de 10 %, mais espèrent une augmentation de 2,5 %.... et ils ont dit que la MFS a exprimé qu'il n'y aurait pas plus de 25 % de réduction.

### c. OPI militaire : Absent

### d. Trésorier : Rien à signaler, pas d'inquiétude

### e. Gestion et administration : (détails joints dans un document séparé)

#### i. Nous devons nous attendre à une réduction de 10 %, mais nous espérons que nos chiffres ne le ressentiront pas !

#### ii. Heidi et moi pensons que nos projections pour le financement de cette année et notre espoir de dépenser cette subvention spécifique qui nous a été accordée et qui était axée sur la garde d'enfants, nous avons donc lancé un programme de remboursement pour les camps de jour qui n'a pas été utilisé comme nous l'aurions pensé.

#### iii. Linda Joyes, notre charmante directrice adjointe de la garderie, a subi une intervention chirurgicale et est absente pour un certain temps. Nous lui souhaitons le meilleur et un prompt rétablissement ! Nous avons créé un poste de superviseur à durée déterminée pour Vanessa pendant l'absence de Linda et elle est plus que capable, nous sommes très

chanceux de l'avoir dans le rôle avec un peu plus de responsabilités.

- iv. Du côté du bureau, nous avons des entretiens annuels à venir pour tout le personnel, alors n'hésitez pas à me faire savoir si vous avez des commentaires à apporter à ces entretiens.
- v. Nous recevons un très grand nombre de dons de la part des légions locales, etc., et je vais multiplier les visites dans les légions pour m'assurer que nous recevrons encore ces fonds dans les années à venir !
- vi. Je suis en vacances du jeudi au jeudi et je reviens le 7 février. Nous avons une variété d'événements à venir : des glissades sur tubes en famille, un voyage en autobus à Moose Jaw pour la Journée de la femme, des cours d'autodéfense, des trousseaux de Saint-Valentin à apporter à la maison, etc.
  - Le commandant du détachement a autorisé les membres à se rendre en bus à Moose Jaw. Il leur suffit de demander la date et nous les aiderons si les membres et/ou leurs familles veulent y assister avec nous.
  - Nous avons hâte de planifier un événement " Ask Me Anything " qui réunira un groupe de groupes axés sur les militaires.
- vii. - Nous remarquons un afflux de problèmes dans les familles dont les maîtres de cérémonie sont en formation ou en déplacement. Nous examinons donc la situation dans son ensemble et espérons obtenir davantage d'informations sur la manière d'éviter que cela ne se reproduise à l'avenir.
- viii. - Nous avons remarqué un problème récurrent avec les personnes qui ne se présentent pas aux événements que nous organisons et avec les personnes qui en font une habitude et qui s'attendent à ce que cela se passe bien à l'avenir, mais nous ne pouvons pas appliquer de répercussions car nous voulons que les gens sachent qu'ils peuvent toujours venir chez nous, mais nous ne voulons pas non plus que cette situation perdure et que notre personnel ait l'impression d'échouer avec ces processus. Kevin a déclaré que les gens ne peuvent pas avoir le beurre et l'argent du beurre et s'attendre à ce qu'il en soit toujours ainsi. Il est regrettable que cela nuise à notre image, en particulier lorsque les gens ne nous contactent pas pour nous informer qu'ils ne viendront pas.

## **7. Nouvelles affaires :**

### **a. Rapport du 3ème trimestre**

- B.1 est le coût du personnel et est sous-dépendé pour une raison, car nous aimons laisser suffisamment d'espace pour le quatrième trimestre en raison des SL, VL, etc. qui doivent être comptabilisés.
- Le soutien du BOD est la facture de l'YSU à laquelle cette somme a été allouée est arrivée en une seule fois, de sorte que les 2500 ont été payés en une seule fois.

### **PROPOSITION : Approuver le rapport du troisième trimestre pour signature.**

Réalisé par : Emily

Appuyée par : Adam

Adopté - TOUS

### **b. Recrutement de membres du CA**

- Le dernier point est le fait que nous nous attendons à ce que des postes soient créés au cours de l'APS et je voudrais que tout le monde commence à penser à des membres du CA. Adam a mentionné l'ajout d'une note dans la trousse de bienvenue du conseil d'administration qui pourrait attirer certains nouveaux membres ou conjoints. Kevin mentionne que lors de la réunion du conseil d'administration de la MFS, on a déclaré que chaque province a ses propres règles et qu'il revient à chaque organisation de mettre en place des règles sur la participation des membres au conseil d'administration à l'extérieur de la province.

**8. Séance à huis clos : pas nécessaire pour l'instant**

**9. Prochaine réunion :**

- a. La réunion devrait avoir lieu au début du mois d'avril et sera peut-être organisée sous la forme d'un vote électronique, à moins qu'il n'y ait d'autres problèmes à régler d'ici là !

**10. Levée de la séance par Pat à 18h50**